



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
Kuvendi

PROJEKT LIGJ

Nr. _____/2022

PËR

DISA SHITESA DHE NDRYSHIME NË LIGJIN NR.12/2018,
“PËR VLERËSIMIN KALIMTAR DHE PERIODIK TË PUNONJËSVE
TË POLICISË SË SHETIT, GARDËS SË REPUBLIKËS DHE
SHËRBIMIT PËR ÇËSHTJET E BRENDSHME DHE ANKESAT
NË MINISTRINË E BRENDSHME, TË NDRYSHUAR

Në mbështetje të neneve 78 dhe 83, pika 1, të Kushtetutës, me propozimin e Këshillit të Ministrave, Kuvendi i Republikës së Shqipërisë

V E N D O S I:

Në ligjin nr.12/2018, “Për vlerësimin kalimtar dhe periodik të punonjësve të Policisë së Shtetit, Gardës së Republikës dhe Shërbimit për Çështjet e Brendshme dhe Ankesat në Ministrinë e Brendshme”, të ndryshuar, bëhen këto ndryshime dhe shtesa:

Neni 1

1. Kudo në ligj emërtimi “Shërbimi për Çështjet e Brendshme dhe Ankesat” zëvendësohet me emërtimin “Agjencia e Mbikëqyrjes Policore”.
2. Kudo në ligj fjalët “organi i/organet e vlerësimit” zëvendësohet me “trupa/trupat e vlerësimit”.
3. Kudo në ligj fjalët “vetëvlerësim profesional” zëvendësohet me “vlerësim profesional”.

Neni 2

Në nenin 3 bëhen shtesat dhe ndryshimet, si më poshtë vijon:

1. Pikat 1 dhe 3 shfuqizohen.
2. Pas pikës 3, shtohen pikat 3.1,3.2 dhe 3.3, me këtë përmbajtje:

“3.1. “Agjencia e Mbikëqyrjes Policore” është institucioni përgjegjës për vlerësimin kalimtar dhe periodik të punonjësve të Policisë së Shtetit, Gardës së Republikës dhe Agjencisë së Mbikëqyrjes Policore.”;

“3.2. “Informacion i klasifikuar” është çdo dokument ose material, pavarësisht nga forma, natyra ose mënyra e transmetimit të tij, i përgatitur ose që përgatitet, për të cilin është vendosur një nivel i caktuar klasifikimi në interes të sigurisë kombëtare dhe në përputhje me legjislacionin në fuqi që kërkon mbrojtje ndaj çdo shkeljeje, shkatërrimi, përvetësimi, përhapjeje, humbjeje ose aksesit të ndonjë individi të paautorizuar dhe çdo lloj tjetër kompromentimi sigurie.”;

“3.3. ILDKPKI, “Inspektorati i Lartë i Deklarimit dhe Kontrollit të Pasurive dhe Konfliktit të Interesave”.

3. Pika 5 ndryshohet, si më poshtë vijon:

“5. Kontakt i papërshtatshëm” është një takim, komunikim verbal apo elektronik i vazhdueshëm dhe i qëllimshëm, që nuk përputhet dhe/ose nuk ka lidhje me ushtrimin e detyrës nga punonjësi, të vërtetuar dhe dokumentuar, si një marrëdhënie e konsoliduar me ndikim në vullnetin e subjektit në kuptim të këtij ligji.”.

4. Pika 8 ndryshohet, si më poshtë vijon:

“8. “Niveli i besueshëm në kontrollin e figurës” është konstatimi, në përfundim të procesit të kontrollit të figurës, se subjekti është i përshtatshëm për vazhdimin e detyrës, sipas përcaktimeve të këtij ligji.”.

5. Në pikën 10, fjalët “organet e vlerësimit konsultohen gjatë përzgjedhjes së anëtarëve të organeve të vlerësimit dhe vlerësimit kalimtar të punonjësve” zëvendësohet me “trupat e vlerësimit konsultohen për aspekte teknike të vlerësimit të punonjësve”.

6. Pika 13 ndryshohet, si më poshtë vijon:

“13. “Person i përfshirë në krimin e organizuar” është personi i përfshirë ose i dyshuar për përfshirje në kryerjen e një nga veprave penale të parashikuara në legjislacionin në fuqi për parandalimin dhe goditjen e krimit të organizuar, trafikimit, korrupsionit, si dhe veprave penale në fushën e krimit të organizuar, parashikuar nga legjislacioni penal.”.

7. Pika 16 ndryshohet, si më poshtë vijon:

“16. Punonjës i AMP” është personi i emëruar në Agjencinë e Mbikëqyrjes Policore, sipas legjislacionit në fuqi.”.

8. Pika 23 ndryshohet, si më poshtë vijon:

“23. “Krim i organizuar, trafikimi dhe korrupsioni” përfshijnë veprat penale sipas nenit 75/a të Kodit Procedurës Penale”.

9. Pika 24 ndryshohet, si më poshtë vijon:

“Procesi i vlerësimit” përfshin si vlerësimin kalimtar, ashtu edhe vlerësimin periodik të subjekteve të vlerësimit.”.

Neni 3

Pas nenit 3, shtohen nenet 3/1 dhe 3/2, si më poshtë vijon:

“Neni 3/1 Parimet e vlerësimit

1. Procesi i vlerësimit kalimtar dhe periodik bazohet në parimet e mëposhtme:

- a) ligjshmëria;
- b) pavarësia objektiviteti dhe paanshmëria;
- c) profesionalizmi dhe ndershmëria në ushtrimin e detyrave;
- ç) transparenca;
- d) shmangia e konfliktit të interesit;
- dh) proporcionaliteti;
- e) ruajtja e konfidencialitetit dhe sekretit hetimor;
- ë) mbrojtja e sekretit shtetëror;
- f) llogaridhënia;
- g) mosdiskriminimi dhe barazia gjinore;

- gj) respektimi i lirive dhe të drejtave të njeriut;
- h) deburokratizimit dhe i efijencës;
- i) ushtrimit të ligjshëm të diskrecionit;
- j) marrjes së vendimeve duke garantuar të drejtën e punonjësve për një proces të rregullt ligjor.”.

“Neni 3/2 E drejta e Informimit

“E drejta e informimit, e parashikuar në legjislacionin në fuqi, për të drejtën e informimit, mund të kufizohet nga trupa e vlerësimit, e cila i kërkon mendim me shkrim Komisionerit për të Drejtën e Informimit dhe Mbrojtjes së të Dhënave Personale, përpara kufizimit të kësaj të drejte dhe rast pas rasti.”.

Neni 4

Në nenin 4, pikat 2 dhe 3, shfuqizohen.

Neni 5

Neni 5 ndryshohet, si më poshtë vijon:

“Neni 5 Institucioni përgjegjës i vlerësimit

1. Institucioni përgjegjës për procesin e vlerësimit është Agjencia e Mbikëqyrjes Policore, e cila organizon trupa vlerësimit për këtë qëllim.
2. Trupat e vlerësimit, gjatë ushtrimit të veprimtarisë së tyre, zbatojnë procedurat e parashikuara në këtë ligj, në ligjin “Për organizimin dhe funksionimin e organeve kolegjiale” dhe në Kodin e Procedurave Administrative.
3. Trupat e vlerësimit janë të organizuara në formën e organit kolegjial përgjegjëse për shqyrtimin, verifikimin dhe marrjen e vendimeve ndaj subjekteve që do të vlerësohen, në mënyrë të pavarur dhe të paanshme.
4. Trupa e vlerësimit përbëhet nga tre anëtarë, të cilët caktohen me short. Relatori i trupës së vlerësimit caktohet me short.
5. Anëtarët e trupave të vlerësimit pajisen me Certifikatë Sigurie Personeli të përshtatshme, sipas legjislacionit në fuqi, në rastet e trajtimit të informacionit të klasifikuar “Sekret shtetëror”.

6. Punonjësit, për t'u vlerësuar nga trupa e vlerësimi, caktohen sipas një shorti, duke filluar nga funksionet më të larta.
7. Procedurat dhe mënyrat e hedhjes së shortit përcaktohen me udhëzim të ministrit të Brendshëm.”

Neni 6

Neni 6 ndryshohet, si më poshtë vijon:

“Neni 6

Fushat e ushtrimit të veprimtarisë së institucionit të vlerësimit kalimtar

1. Agjencia e Mbikëqyrjes Policore vlerëson punonjësit në pozicionet e mëposhtme:
 - a) Drejtor dhe zëvendësdrejtor i Përgjithshëm, drejtor departamenti, drejtor i Drejtorisë Qendrore, drejtor në strukturat e veçanta, drejtor e zëvendësdrejtor vendor, drejtor në drejtoritë e kufirit dhe migracionit, shef komisariati, shef sektori në nivel qendror e vendor, që mbulon fushën e krimit të organizuar, krimit ekonomik/financiar dhe policisë rrugore në Policinë e Shtetit;
 - b) Drejtor dhe zëvendësdrejtor i Përgjithshëm, drejtor drejtorie dhe shef njësie në Gardën e Republikës;
 - c) Drejtor dhe zëvendësdrejtor i Përgjithshëm, drejtor drejtorie, shef sektori në nivel qendror dhe vendor në Agjencinë e Mbikëqyrjes Policore;
 - ç) Punonjësit që do të emërohen në strukturën e vlerësimit kalimtar/periodik në AMP;
 - d) Çdo punonjës që emërohet në pozicionet e përcaktuara në shkronjat a, b, c dhe d, të pikës 1, të këtij neni, bëhet subjekt i vlerësimit.
2. Subjektet e vlerësimit, të përcaktuara në pikën 1, të këtij neni, kanë detyrimin të plotësojnë dhe të dorëzojnë formularët e deklaramit të pasurisë, të miratuara me udhëzim të ministrit të Brendshëm dhe Inspektorit të Përgjithshëm të ILDKPKI-së, si dhe formularët e deklaramit të kontrollit të figurës dhe profesionalizmit, të miratuara me udhëzim të ministrit të Brendshëm, brenda 30 ditëve nga hyrja në fuqi e udhëzimit ose nga data e emërimit në funksionet e sipërpërmendura.”.

Neni 7

1. Kreu II ndryshon emërtimin, si vijon: “Përbërja dhe organizimi i strukturës së vlerësimit”.

2. Seksioni I, ndryshon emërtimin, si vijon: “Trupat e vlerësimit të Agjencisë së Mbikëqyrjes Policore”.

Neni 8

Nenet 7, 8 dhe 9 shfuqizohen.

Neni 9

Në nenin 10 bëhen shtesat dhe ndryshimet, si më poshtë vijon:

1. Në titull dhe në pikën 1, të nenit, fjalët “të/i Komisionit të Jashtëm të Vlerësimit” zëvendësohet me “të/i trupave të vlerësimit të AMP-së”.
2. Shkronja “a” ndryshohet, si më poshtë vijon:

“a. të ketë diplomë të nivelit “Master i shkencave” në shkencat juridike, ekonomike ose në fushën e sigurisë dhe mbrojtjes.”.
3. Shkronja “b” ndryshohet, si më poshtë vijon:

“b. Ka eksperiencë pune jo më pak se 4 vjet në profesion.”.
4. Shkronja “ë”, e pikës 1, pikat 2 dhe 3, shfuqizohen.

Neni 10

Nenet 11,12 dhe 13 shfuqizohen.

Neni 11

Seksioni IV ndryshon emërtimin, si më poshtë vijon:

“Seksioni IV

Detyrat dhe përgjegjësitë e drejtuesit dhe anëtarëve të Trupave të Vlerësimit të Agjencisë së Mbikëqyrjes Policore”

Neni 12

Neni 24 ndryshohet, si më poshtë vijon:

“Neni 24

Drejtuesi i Trupave të Vlerësimit

1. Trupat e vlerësimit drejtohen nga drejtuesi i strukturës së vlerësimit, që ka kaluar procesin e vlerësimit kalimtar.
2. Drejtuesi i strukturës së vlerësimit është punonjës i AMP-së, që mbikëqyr nga ana administrative punonjësit e trupave të vlerësimit në përmbushjen e detyrave të tyre, si dhe kryen detyra të tjera koordinuese në interes dhe në mbështetje të procesit të vlerësimit në tërësi, duke mos ndikuar në proces dhe në vendimmarrje.
3. Drejtuesi i trupave të vlerësimit ka këto kompetenca:
 - a) Drejton procedurën e hedhjes së shortit të anëtarëve të trupave të vlerësimit;
 - b) Bashkërendon punën në trupat e vlerësimit;
 - c) I propozon titullarit të institucionit projektakte, programe, dokumente strategjike apo materiale të ndryshme për garantimin e ushtrimit të veprimtarisë së trupave të vlerësimit;
 - ç) Nënshkruan të gjitha aktet e trupave të vlerësimit, me përjashtim të vendimeve për rezultatin e vlerësimit, të cilët nënshkruhen nga trupat e vlerësimit;
 - d) Merr masa për sigurimin e kushteve optimale për zhvillimin e veprimtarisë së trupave të vlerësimit;
 - dh) mbikëqyr ecurinë e procesit administrativ dhe respektimin e afateve nga trupat e vlerësimit.”.

Neni 13

Në nenin 25, shkronja d, e pikës 1, shfuqizohet.

Neni 14

Neni 26 shfuqizohet.

Neni 15

Në nenin 27 bëhen ndryshimet, si më poshtë vijon:

1. Në titullin e nenit dhe në pikën 1, emërtimi “Komisionit të Jashtëm të Vlerësimit” zëvendësohet me “Trupave të Vlerësimit”.
2. Në pikën 1, fjalët “marrjen e detyrës” zëvendësohet me “pranimin e dosjes së subjektit nga ana e”.

3. Pika 2 ndryshohet pjesa hyrëse e fjalisë, si më poshtë vijon:

“2. Anëtari i trupave të vlerësimit, përveç shkeljeve të normuara në ligjin organik të AMP-së, përjashtohet nga detyra/ndërpret marrëdhëniet e punës edhe në rastet e:

3. Në shkronjën c”, të pikës 2, fjalët “të kryetarit ose të organeve kompetente” zëvendësohet me “të drejtuesit të strukturës”.

Neni 16

Neni 28 ndryshohet, si më poshtë vijon:

“Neni 28

Procedurat për përjashtimin e anëtarëve të trupave të vlerësimit

1. Në rast se ka të dhëna të mjaftueshme, nga burime të vërtetuara, se anëtari i trupave të vlerësimit ka kryer një shkelje disiplinore, ndaj tij fillon hetimi disiplinor nga një komision disiplinor, sipas ligjit organik të Agjencisë së Mbikëqyrjes Policore.
2. Anëtari i trupave të vlerësimit, i cili i nënshtrohet procedimit disiplinor, ka të drejtë të informohet, të mbrohet dhe të dëgjohet gjatë procedimit disiplinor.
3. Në përfundim të procedurës, komisioni disiplinor vendos për përjashtimin ose jo të anëtarit, ndaj të cilit zhvillohet procedimi disiplinor.
4. Për zëvendësimin e anëtarit të shkarkuar caktohen në detyrë anëtarët zëvendësues dhe në rast pamjaftueshmërie, zbatohen procedurat e parashikuara për përzgjedhjen e tij.”.

Neni 17

Neni 30 shfuqizohet

Neni 18

1. Pika 1, e nenit 32, ndryshohet, si më poshtë vijon:

“1.Subjekti i vlerësimit dhe personat e lidhur me të deklarojnë çdo pasuri, të luajtshme apo të paluajtshme, të fituar, poseduar, përdorur apo tjetërsuar, nga data e fillimit të punës në institucionin e Policisë së Shtetit, Gardës së Republikës dhe Agjencisë së Mbikëqyrjes Policore, deri në ditën e plotësimit të formularit të deklarimit të pasurisë.”.

2. Pas pikës 1 shtohet pika 1.1, me këtë përmbajtje:

“1.1. Subjekti i vlerësimit dhe personat e lidhur me të, kanë detyrimin për të justifikuar ligjshmërinë e burimit të krijimit të pasurive në rastet e përcaktuara në pikën 1, të këtij neni, nga viti 2008 dhe në vijim.”.

3. Në pikën 2, fjalët “këtij ligji” zëvendësohet me “e udhëzimit të ministrit të Brendshëm ose nga data e emërimit në funksionet objekt vlerësimi.”.

4. Në pikën 3, të nenit 32, fjala “detyra” zëvendësohet nga fjalët “pozicionet e përcaktuara në nenin 6, të këtij ligji”.

5. Në pikën 5, të nenit 32, fjala “mund” zëvendësohet me “duhet”.

Neni 19

Neni 33 ndryshohet, si më poshtë vijon:

1. Subjekti, i cili i nënshtrohet vlerësimit, deklaron:

a) Të gjitha pasuritë e akumuluar ndë vite, deri në datën e dorëzimit të formularit të deklaratës së pasurisë, burimet e krijimit të tyre dhe të drejtat reale mbi to, brenda dhe jashtë territorit të Shqipërisë, në pronësi, në posedim, në përdorim, ose të tjetërsuara nga subjekti i vlerësimit apo në bashkëpronësi të tij me bashkëshortin/en, bashkëjetuesin/en, fëmijët në moshë madhore dhe/ose me persona të tjerë, si më poshtë vijon:

- i. pasuritë e paluajtshme dhe të drejtat reale mbi to;
- ii. pasuritë e luajtshme, të regjistrueshme në regjistrat publikë dhe të drejtat reale mbi to;
- iii. sendet me vlerë të veçantë mbi 300 000 lekë;
- iv. vlerën e aksioneve, të letrave me vlerë dhe pjesët e kapitalit në zotërim;
- v. vlerën e likuiditeteve, gjendje në *cash* jashtë sistemit bankar, në llogari rrjedhëse, në depozitë, në bono thesari, në huadhënie, apo mjete të tjera financiare, në lekë ose në valutë të huaj.

- b) Të ardhurat nga paga, angazhime në veprimtari private dhe/ose publike, me qëllim fitimi dhe çdo lloj veprimtarie të kryer, brenda dhe jashtë vendit, që ka krijuar të ardhura, si dhe angazhime në organizata fitimprurëse dhe jo fitimprurëse, licenca dhe patenta, që sjellin fitim, sindikata ose organizata profesionale, politike, shtetërore dhe pjesëmarrje në çdo organizatë tjetër, të subjektit të vlerësimit dhe personave të lidhur me të, për periudhën nga momenti i fillimit të detyrës, deri në datën e dorëzimit të formularit të deklaratës së pasurisë.
 - c) Detyrimet financiare ndaj personave juridikë dhe fizikë (kredi, huamarrje, detyrim ndaj të tretëve, etj.) që ekzistojnë brenda dhe jashtë territorit të Shqipërisë, të mbetura ende pa u shlyer, deri në datën e dorëzimit të formularit të deklaratës së pasurisë.
 - ç) Shpenzimet e vitit të fundit për qira banese, ujë, drita, telefon dhe internet, si dhe të gjitha ato pagesa periodike për kontratat e furnizimit apo pajtimit në emër të tij apo të personave të lidhur.
 - d) Udhëtimet private personale apo të personave të lidhur jashtë territorit shqiptar, gjatë 3 (tre) viteve të fundit, duke specifikuar shtetin, vendin e qëndrimit, kohëzgjatjen, shpenzimet e përballuara.
 - dh) Arsimin e fëmijëve, madhorë apo të mitur, në momentin e deklarimit apo të personave të lidhur, duke deklaruar fillimin, llojin e institucionit arsimor, emrin e institucionit, pagesat vjetore, si dhe kohëzgjatjen e studimeve, sipas periudhës së përcaktuar në nenin 32.
2. Të gjitha subjektet e vlerësimit dhe personat e lidhur (bashkëshorti/ja, bashkëjetuesi/ja dhe fëmijët në moshë madhore, të cilët bëhen subjekte të këtij ligji dhe plotësojnë deklaratën e pasurisë, nuk mund të mbajnë dhe të deklarojnë gjendje në *cash* jashtë sistemit bankar mbi shumën 1,5 milion lekë. Depozitimi në institucionet bankare i gjendjeve *cash*, mbi vlerën 1,5 milion lekë, është i detyrueshëm përpara dorëzimit të deklaratës së pasurisë pranë njësisë së burimeve njerëzore.
 3. Nëse subjekti i vlerësimit është në pamundësi objektive për të disponuar dokumentin, që justifikon ligjshmërinë e krijimit të pasurive, duhet t'i vërtetojë trupave të vlerësimit se dokumenti është zhdukur, ka humbur, nuk mund të bëhet përsëri ose nuk merret në rrugë të tjera. Trupat e vlerësimit vendosin, nëse mosparaqitja e dokumenteve justifikuese është për shkaqe të arsyeshme. Ky rregull zbatohet edhe në ato raste, kur organi përgjegjës për lëshimin e dokumenteve justifikuese nuk përgjigjet brenda afatit ligjor.

4. Subjekti i vlerësimit dhe personat e lidhur me të, kanë detyrimin për të justifikuar ligjshmërinë e burimit të krijimit të pasurive, sipas përcaktimeve të pikës 2, të nenit 32, të këtij ligji. Ndërsa për personat e tjerë të lidhur në cilësinë e dhuruesit, huadhënësit ose huamarrësit, detyrimin për të justifikuar burimin e krijimit të pasurisë e ka subjekti i vlerësimit.

Neni 20

Pas nenit 33, shtohet neni 33/1, si më poshtë vijon:

“Neni 33/1

Procedura e vlerësimit të pasurisë nga ILDKPKI

1. Pas dërgimit të listave me emrat e subjekteve të vlerësimit të shortuar, deklaratave të pasurive dhe dokumentacionin, që shoqëron ato pranë Inspektoratit të Lartë të Deklarimit dhe Kontrollit të Pasurive dhe Konfliktit të Interesave, kjo e fundit kryen kontrollin e saktësisë dhe të vërtetësisë së deklaramit brenda 120 ditëve.
2. ILDKPKI, bazuar në deklaramet e pasurive, zhvillon një procedurë të plotë kontrolli, në përputhje me ligjin “Për deklaramin dhe kontrollin e pasurive, detyrimeve financiare të personave të zgjedhur dhe nëpunësve të caktuar publikë”, ligjin “Për parandalimin e konfliktit të interesave në ushtrimin e funksioneve publike” dhe Kodin e Procedurave Administrative.
3. Në përfundim të kontrollit, ILDKPKI përgatit një raport të hollësishëm dhe të arsyetuar, sipas rastit, konstaton se:
 - a) deklarimi është i saktë, në përputhje me ligjin, me burimet e ligjshme financiare;
 - b) ka mungesë të burimeve financiare të ligjshme për të justifikuar pasuritë;
 - c) është kryer fshehje e pasurisë;
 - ç) është kryer deklarim i rremë;
 - d) subjekti gjendet në situatën e konfliktit të interesit;
 - dh) deklarimi është i pasaktë, mungesë dokumentacioni justifikues.
4. Në rastet e përcaktuara në pikën 3, shkronja “dh”, ILDKPKI, duhet të argumentojë dhe arsyetojë saktësisht në raport, llojin e pasurive, që nuk kanë dokumentacion justifikues dhe kohën e krijimit të tyre.”.

Neni 21

Në nenin 34 bëhen këto shtesa dhe ndryshime:

1. Hiqet emërtimi “ose Shërbimi për Çështjet e Brendshme dhe Ankesat”.

2. Pika 3 ndryshohet, si vijon:

“1. ILDKPKI vë në dispozicion raportin e hollësishëm dhe të arsyetuar, që ka përgatitur, sipas nenit 33/1, të këtij ligji.”.

3. Pas pikës 3, shtohet pikat 3.1, si më poshtë vijon:

“3.1 trupat e vlerësimit të Agjencisë së Mbikëqyrjes Policore kryejnë verifikim të pavarur, sipas procedurave të përcaktuara në këtë nen, brenda 60 ditëve nga vënia në dispozicion e raportit të ILDKPKI-së, me të drejtë shtyrje deri në 30 ditë dhe merr vendim.”.

4. Pika 4 shfuqizohet.

5. Në shkronjën “b”, të pikës 6, hiqen fjalët “kur rezulton se ka deklaruar më shumë se dyfishin e pasurisë së ligjshme gjatë vlerësimit të pasurisë, përfshirë edhe personat e lidhur me të.”.

Neni 22

Neni 35 ndryshohet, si më poshtë vijon:

“Neni 35

Objekti i kontrollit të figurës është verifikimi i deklarimeve të punonjësit dhe i të dhënave të institucioneve, me qëllim verifikimin e vërtetësisë dhe besueshmërisë së deklarimeve, si dhe identifikimi i atyre që janë të përfshirë apo të dyshuar për përfshirje në krimin e organizuar, kanë kontakte të papërshtatshme me personat e përfshirë ose të dyshuar për përfshirje në krimin e organizuar.”.

Neni 23

Në nenin 36, bëhen shtesat dhe ndryshimet, si më poshtë vijon:

1. Në pikën 1, fjala “tij” zëvendësohet me “udhëzimit të ministrit të Brendshëm, ose nga data e emërimit në funksionet objekt vlerësimi.”.

2. Pas pikës 1, shtohet pika 1.1, si vijon: “Nëse punonjësi nuk dorëzon formularin e deklaratës së kontrollit të figurës, sipas përcaktimit të pikës 1, të këtij neni, ai largohet nga pozicionet e përcaktuara në nenin 6, të këtij ligji.”.

3. Në pikën 2 zëvendësohen fjalët “komisionin përkatës” me “institucionin”.
4. Në shkronjën “c”, të pikës 3, hiqet shprehja “për të dhënat që ky institucion disponon”.
5. Shkronja “dh” shfuqizohet dhe pas shkronjës “ë” shtohet shkronja “f”, si më poshtë vijon:

“f”) bashkëpunimit me Agjencinë e Inteligjencës dhe Sigurisë së Mbrojtjes, në rast se ka informacione për subjektin e vlerësimit.”.

Neni 24

Në nenin 37 bëhen ndryshimet, si më poshtë vijon:

1. Pika 1 ndryshohet, me këtë përmbajtje:

“1. Për kontrollin e figurës së punonjësit, institucioni i vlerësimit i drejtohet Drejtorisë së Sigurisë së Informacionit të Klasifikuar, Shërbimit Informativ të Shtetit, Agjencisë së Inteligjencës dhe Sigurisë së Mbrojtjes, Drejtorisë së Përgjithshme të Parandalimit dhe Pastrimit të Parave, Agjencisë së Mbikëqyrjes Policore, strukturave apo njësive të Drejtorisë së Përgjithshme të Policisë së Shtetit, për informacione ose të dhëna të tjera që mund të kenë këto institucione brenda fushës së veprimtarisë, apo shërbimeve të tjera informative, brenda vendit.”

2. Pikat 2 dhe 3 shfuqizohen.

Neni 25

Neni 38 ndryshohet, si më poshtë vijon:

“Neni 38

Vlerësimi i rrethanave për kontrollin e figurës

1. Për kontrollin e figurës, trupat e vlerësimit verifikojnë, si më poshtë:
 - a) Identitetin në të shkuarën dhe të tashmen për çdo punonjës, që i nënshtrohet kontrollit dhe arsyen e ndryshimeve të emrit, mbiemrit apo gjeneraliteteve të tjera;
 - b) Të dhënat për vendbanimin aktual e të mëparshëm, brenda dhe jashtë vendit;
 - c) Rastet e ndryshimeve ose të marrjes së shtetësive të tjera;

- ç) Ndalimin për hyrje në vendet e Bashkimit Evropian ose të NATO-s;
 - d) Kërkesën për azil në ndonjë shtet;
 - dh) Procedimet penale dhe administrative ndaj punonjësit, brenda dhe jashtë vendit, sipas përcaktimeve të ligjit, për garantimin e integritetit të personave që zgjidhen, emërohen ose ushtrojnë funksione publike;
 - e) Dëbimin nga shtete të tjera, për shkelje të rregullave të hyrjes apo qëndrimit;
 - ë) Nëse janë përdorues të lëndëve narkotike;
 - f) Varësinë nga alkooli apo nga lojërat e fatit;
 - g) Qëllimisht, ka fshehur, ka keqprezantuar apo ka falsifikuar një informacion të një rëndësie të madhe, të një natyre sigurie të veçantë apo qëllimisht, ka gënjyer gjatë plotësimit të formularit të deklaratës së kontrollit të figurës;
 - h) Ka kryer shkelje sigurie, apo në mënyrë të përsëritur ka nëpërkëmbur rregullat e sigurisë së informacionit të klasifikuar, apo ka tentuar dhe ka arritur të kryejë aktivitet të paautorizuar në sistemet e komunikimit të informacionit të klasifikuar;
 - i) Vuan nga çrregullime mendore kronike.
2. Punonjësi i nënshtrohet testimit për përdorim lëndësh narkotike, rezultatet e të cilave, vlerësohen së bashku me rrethanat e tjera.”.

Neni 26

1. Pika 1, e nenit 39, ndryshohet, si më poshtë vijon:

“1. Kontrolli i figurës zhvillohet bazuar në prova, informacione të klasifikuara dhe të dhëna të tjera të vërtetuara, në kuadër të dyshimit të arsyeshëm, bazuar në burime të ligjshme.”.

2. Në shkronjën b, të pikës 4, hiqet fjala “të ngushta”.

Neni 27

Në nenin 40 bëhen shtesat dhe ndryshimet, si më poshtë vijon:

1. Shkronja “a” shfuqizohet.
2. Në shkronjën “b”, pas fjalës “bazuar”, shtohet fjala “në ligj”.
3. Pas shkronjës “b”, shtohen shkronjat “c” dhe “ç”, si më poshtë vijon:

“c) Kur personi i dëbuar nga shtetet e tjera është shpallur i padëshiruar;

ç) Subjekti i vlerësimit është përdorues apo ka varësi nga lëndët narkotike.”.

Neni 28

Neni 42 ndryshohet, si më poshtë vijon:

“Neni 42 Procedura për kontrollin e figurës

1. Për kontrollin e figurës, struktura përgjegjëse pranë Agjencisë së Mbikëqyrjes Policore, brenda 120 ditëve, përgatit një raport të hollësishëm e të arsyetuar dhe e paraqet pranë trupave të vlerësimit.
2. Trupa e vlerësimit, brenda 60 ditëve, nga vënia në dispozicion e raportit, me të drejtë shtyrje deri në 30 ditë, verifikon nëse informacioni i deklaruar është i saktë dhe i besueshëm, në kuadër të dyshimit të arsyeshëm dhe në informacionet e vërtetuara, si dhe nëse punonjësi është i përfshirë ose i dyshuar për përfshirje në krimin e organizuar dhe nëse ka kontakte të papërshtatshme me personat e përfshirë ose të dyshuar për përfshirje në krimin e organizuar.
3. Në përfundimin e procesit të kontrollit të figurës, trupa e vlerësimit përgatit raportin e arsyetuar, në të cilin përcaktohet, nëse subjekti është i papërshtatshëm për vazhdimin e detyrës kur:
 - a) punonjësi ka kryer deklaram të rremë;
 - b) ka informacione të dhëna, të vërtetuara nga agjencitë ligjzbatuese, që punonjësi është i përfshirë ose i dyshuar për përfshirje në krimin e organizuar;
 - c) ka informacion në deklaramin e tij ose nga institucionet përgjegjëse të përcaktuara në këtë ligj, që tregojnë se punonjësi ka kontakte të papërshtatshme me persona të përfshirë ose të dyshuar për përfshirje në krimin e organizuar.
4. Ky raport përmban informacion për kontaktin e punonjësve dhe nuk bëhet publik, nëse ai rrezikon sigurinë e burimit të informacionit ose për shkak të rrethanave të tjera objektive.”.

Neni 29

1. Në pikën 1, të nenit 44, fjala “tij” zëvendësohet me fjalët “udhëzimit të ministrit të Brendshëm ose në datën e emërimit në funksionet objekt vlerësimi.”.

2. Pas pikës 1, shtohet pika 1.1, si vijon: “Nëse punonjësi nuk dorëzon formularin e deklaratës së aftësive profesionale, sipas përcaktimit të pikës 1, të këtij neni, ai largohet nga pozicionet e përcaktuara në nenin 6, të këtij ligji.”.
3. Në pikat 2 dhe 3, fjalët “7 vjet” zëvendësohet me “5 vjet”.

Neni 30

Neni 45 ndryshohet, si më poshtë vijon:

“Neni 45

Burimet për vlerësimin e aftësive profesionale

1. Aftësitë profesionale të punonjësit vlerësohen, duke u bazuar në legjislacionin përkatës, që rregullon marrëdhënien e punës së subjektit të vlerësimit dhe në përshkrimet e punës për çdo funksion.
2. Në lidhje me objektin e vlerësimit të aftësive profesionale shërbejnë:
 - a) arsimi i punonjësit;
 - b) diplomat;
 - c) certifikatat e trajnimeve dhe medaljet;
 - ç) vlerësimet e punës;
 - d) masat disiplinore;
 - e) ecuria në karrierë.
3. Nuk përbëjnë burim vlerësimi profesional aktet procedurale të procedimeve penale në proces apo ato që përbëjnë sekret hetimor.”

Neni 31

Në nenin 46 bëhen këto shtesa dhe ndryshime:

1. Pika 2 ndryshohet, si vijon:

“2. Për komponentin e aftësive profesionale, struktura përgjegjëse e burimeve njerëzore/standardeve profesionale, bazuar në elementet vlerësues, të përcaktuar në nenin 45, pika 2, e këtij ligji, përgatit një raport të hollësishëm dhe të arsyetuar të vlerësimit të aftësive profesionale brenda 120 ditëve nga kërkesa e dërguar nga trupat e vlerësimit.

2. Pika 3 shfuqizohet.
3. Pika 5 ndryshohet, si më poshtë vijon:

“5.Trupa e vlerësimit në përfundim të shqyrtimit, përgatit një raport përfundimtar të arsyetuar të vlerësimit të aftësive profesionale.”.

Neni 32

1. Neni 47 ndryshohet, si më poshtë vijon:

“Neni 47

Raporti përfundimtar i vlerësimit profesional

1. Në përfundim të procesit të vlerësimit të aftësive profesionale, trupa e vlerësimit, brenda 60 ditëve, me të drejtë shtyrje deri në 30 ditë nga vënia në dispozicion e raportit të strukturës përgjegjëse të burimeve njerëzore/standardeve profesionale, si dhe bazuar në formularin e vlerësimit, përgatit raportin përfundimtar të arsyetuar dhe vendos, nëse punonjësi është:
 - a) “I përshtatshëm”, kur punonjësi ka arsimin/trajnimin përkatës për funksionin, vlerësime pozitive pune dhe ka rezultuar i kualifikuar për ta ushtruar atë funksion që mban;
 - b) “Me mangësi”, kur punonjësi nuk ka arsimin/trajnimin përkatës për funksionin që kryen, ka vlerësime “dobët” pune dhe ka rezultuar i pakualifikuar për t’a ushtruar atë funksion që mban.
2. Në rastin e parashikuar në shkronjën “b”, të pikës 1, të këtij neni, trupa e vlerësimit i rekomandon titullarit të institucionit përkatës, që punonjësi të largohet nga kategoria e pozicioneve të përcaktuara në nenin 6, të këtij ligji.”.

Neni 33

1. Në pikat 2 dhe 3, të nenit 48, hiqen fjalët “ose Shërbimi për Çështjet e Brendshme dhe Ankesat”.

Neni 34

Pas nenit 48, shtohet neni 48/1, si më poshtë vijon:

“Neni 48/1

Paanshmëria e Trupave të Vlerësimit

Trupat e vlerësimit të Agjencisë së Mbikëqyrjes Policore, të udhëhequra nga parimi i proporcionalitetit, paanshmërisë dhe ligjshmërisë, janë të pavarura dhe të paanshme në vendimmarrjen e tyre.”.

Neni 35

Në nenin 52 bëhen ndryshimet, si më poshtë vijon:

1. Në pikën 1 fjalët “Anëtarët dhe”, “ose Shërbimi për Çështjet e Brendshme dhe Ankesat”, hiqen.
2. Në shkronjën “c”, të pikës 1, hiqet emërtimi “ose Shërbimi për Çështjet e Brendshme dhe Ankesat”.
3. Në pikën 2 fjala “të komisioneve” hiqet.
4. Pika 6 shfuqizohet.
5. Në pikën 7, fjalët “Anëtarët e organeve të vlerësimit” zëvendësohen me “Anëtarët e Trupave të Vlerësimit të AMP-së”.

Neni 36

Në nenin 53, pas fjalës “informacionet”, shtohen fjalët “të vërtetuara në mënyrë ligjore”.

Neni 37

Pas nenit 53, shtohet neni 53/1, si më poshtë vijon:

“Neni 53/1 Barra e provës

1. Trupa e vlerësimit, në shqyrtimin e çështjes, udhëhiqet nga parimi i objektivitetit, ligjshmërisë, mosdiskriminimit dhe proporcionalitetit.
2. Nëse trupa e vlerësimit arrin në përfundimin se, provat kanë nivelin e provueshmërisë, sipas nenit 48, të këtij ligji, subjekti i vlerësimit ka barrën e provës për të paraqitur prova ose shpjegime të tjera për të provuar të kundërtën.
3. Parashikimet e nenit 82, të Kodit të Procedurave Administrative nuk zbatohen.”.

Neni 38

Në nenin 54 bëhen këto ndryshime:

1. Pika 2 ndryshohet, si më poshtë vijon:

“2.Institucionet publike apo agjencitë ligjzbatuese, që disponojnë informacion për subjektet e vlerësimit, të nenit 6, të këtij ligji, e dorëzojnë këtë informacion pranë Agjencisë së Mbikëqyrjes Policore.”.

2. Pika 3 shfuqizohet dhe në pikën 4, fjalët “komisionit të jashtëm vlerësimit” zëvendësohen me “Agjencisë së Mbikëqyrjes Policore”.

Neni 39

Në nenin 55, fjala “organi” zëvendësohet me “trupat”, si dhe fjala “Komisionet” zëvendësohet me “Agjencia e Mbikëqyrjes Policore”.

Neni 40

1. Në pikat 1, 4, 5 dhe 6, të nenit 56, hiqet emërtimi “ose Shërbimi për Çështjet e Brendshme dhe Ankesat”.

2. Në pikën 7, fjalët “anëtar i sekretariatit teknik” zëvendësohet me “anëtar i trupës së vlerësimit”.

Neni 41

Neni 57 ndryshohet si më poshtë vijon:

“Neni 57 Dorëheqja nga detyra

1. Kur punonjësi jep dorëheqjen ose akti i lirimit formalizohet gjatë fazës së hetimit administrativ, trupa e vlerësimit merr vendim për ndërprerjen e procesit të vlerësimit pa një vendim përfundimtar, sipas Kodit të Procedurës Administrative.”.

Neni 42

Shkronja “b” e pikës 3 të nenit 58, ndryshohet, si më poshtë vijon:

“b) trupën e vlerësimit, që ka shqyrtuar çështjen;”.

Neni 43

Në nenin 59 bëhen këto shtesa dhe ndryshime:

1. Në paragrafin e parë hiqet emërtimi “ose Shërbimi për Çështjet e Brendshme dhe Ankesat”.
2. Shkronja “b” ndryshon me përmbajtjen, si vijon:

“b” “rekomandimin drejtuar titullarit të institucionit për të larguar punonjësin nga kategoria e pozicioneve objekt vlerësimi;”.
3. Shkronja “c” shfuqizohet.

Neni 44

Në pikën 2, të nenit 60, hiqet emërtimi “ose Shërbimi për Çështjet e Brendshme dhe Ankesat”.

Neni 45

Neni 61 shfuqizohet.

Neni 46

1. Në nenin 62 hiqet emërtimi “ose Shërbimi për Çështjet e Brendshme dhe Ankesat”.
2. Shkronjat “a” dhe “dh” shfuqizohen.
3. Shkronja “d” ndryshon, si më poshtë vijon:

“d) rezulton i papërshtatshëm nga kontrolli i figurës.”.

Neni 47

Pas nenit 62, shtohet neni 62/1, si më poshtë vijon:

“Neni 62/1

Detyrimi i institucionit për zbatimin e vendimit

1. Institucionet e Policisë së Shtetit, Gardës së Republikës së Shqipërisë dhe Agjencisë së Mbikëqyrjes Policore kanë detyrimin e ekzekutimit/zbatimit të vendimit të trupave të vlerësimit, brenda 15 ditëve nga data e njoftimit të vendimit përfundimtar.
2. Në rastet, kur mospërbushja e pikës 1, të këtij neni, nuk përbën përgjegjësi penale, konsiderohet shkelje e rëndë disiplinore.”.

Neni 48

Neni 64 ndryshon, si më poshtë vijon:

1. Titulli i neni ndryshon me këtë përmbajtje “Trajnimi paraprak i anëtarëve të Trupave të Vlerësimit”.
2. Në pikën 1 fjalët “Anëtarët e Komisionit të Jashtëm të Vlerësimit dhe sekretariatit teknik pranë tyre” zëvendësohet me “Anëtarët e trupave të vlerësimit pranë Agjencisë së Mbikëqyrjes Policore”.
3. Pika 2, shfuqizohet.

Neni 49

Neni 65 ndryshohet, si më poshtë vijon:

“Neni 65 Vlerësimi periodik i punonjësve

1. Pas përfundimit të procesit të vlerësimit kalimtar të punonjësve, sipas këtij ligji, punonjësit e Policisë së Shtetit, të Gardës së Republikës dhe Agjencisë së Mbikëqyrjes Policore do t’i nënshtrohen deklarimit dhe vlerësimit periodik çdo 5 vjet.
2. Objekti, parimet, procedura dhe vendimmarrja për vlerësimin periodik të kriterit të pasurisë, kontrollit të figurës dhe vlerësimit të aftësive profesionale është e njëjtë me atë të vlerësimit kalimtar, të përcaktuara në këtë ligj.
3. Punonjësit, që parashikohen në nenin 6 të këtij ligji janë të detyruar të plotësojnë formularët çdo 5 vjet. Formularët dorëzohen në njësinë e burimeve njerëzore të institucioneve përkatëse, e cila i mban në ruajtje dhe i përcjell pranë Agjencisë së Mbikëqyrjes Policore për vlerësim periodik.

4. Në deklaratat që plotësohen gjatë vlerësimit periodik, punonjësit deklarojnë vetëm ndryshimet që kanë ndodhur gjatë periudhës nga vlerësimi kalimtar.
5. Institucioni, që bën verifikimin e të dhënave të deklaruara nga punonjësit, sipas formularëve përkatës është Agjencia e Mbikëqyrjes Policore. Për këtë qëllim, Agjencia e Mbikëqyrjes Policore bashkëpunon me institucionet përgjegjëse, sipas përcaktimeve të bëra në këtë ligj.

Neni 50

Neni 66 të ndryshohet, si më poshtë vijon:

1. Ngarkohet ministri i Brendshëm, që brenda një muaji nga hyrja në fuqi e këtij ligji, të nxjerrë aktet nënligjore, në zbatim të pikës 2, të nenit 6, dhe pikës 7, të nenit 5.
2. Ngarkohet ministri i Brendshëm dhe inspektori i Përgjithshëm i ILDKPKI-së, që brenda një muaji nga hyrja në fuqi e këtij ligji, të nxjerrë udhëzimin në zbatim të pikës 2, të nenit 6.

Neni 51

Neni 68 ndryshohet, si më poshtë vijon:

“Neni 68 Dispozitë kalimtare

1. Veprimtaria e Komisionit të Jashtëm të Vlerësimit përfundon brenda 3 muajve, me hyrjen në fuqi të këtij ligji, kohë e cila do shërbejë për dorëzimin e detyrës dhe kalimin e kompetencave pranë Agjencisë së Mbikëqyrjes Policore.
2. Personeli i Komisionit të Jashtëm të Vlerësimit, që do merret me procesin e dorëzimit të detyrës, nuk do jetë më shumë se 6 punonjës.
3. Dokumentacioni dhe vendimet që janë marrë nga Komisioni i Jashtëm i Vlerësimit për subjektet që ka vlerësuar ky komision, do të dorëzohen pranë Agjencisë së Mbikëqyrjes Policore.
4. Punonjësit që kanë kaluar më parë vlerësimin kalimtar nga Komisioni i Jashtëm i Vlerësimit, sipas këtij ligji, nuk janë subjekte të vlerësimit kalimtar, por vetëm të atij periodik.

5. Formularët e deklarimeve të plotësuara më parë, si dhe dokumentacioni i administruar në Komisionin e Jashtëm të Vlerësimit për subjektet që nuk ka një vendim përfundimtar, do të dorëzohen dhe do të arkivohen në strukturat përgjegjëse të burimeve njerëzore të çdo institucioni dhe do të tërhiqen nga çdo subjekt respektiv.”.

Ky ligj hyn në fuqi 15 ditë pas botimit në “Fletoren zyrtare”.

K R Y E T A R I

LINDITA NIKOLLA